



KUORTANEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOSILLE 2024– 2028

KIRKKO KESKELLÄ KYLÄÄ JA SIVUKYLILLÄ
Auttaen, palvelen ja rukoillen lähimmäisen
parhaaksi

Sisällys

1. Kehittyvä Strategia	2
1.1 Strategian perustehtävän teologisjuridiset lähtökohdat	2
1.2 Muuttuva todellisuus	2
1.3 Strategian laadinta ja päivitys.....	3
1.4 Vuosittaisten toimintasuunnitelmien päivittäminen	3
2. Kuortaneen seurakunnan strategiakartta.....	4
2.1 Strategiset painopisteet 2024–2028.....	4
2.2 Vuosittaiset painopistealueet	5
3. Katsaus tulevaisuuteen.....	6
3.1. Kuortaneen seurakunta 2023	6
3.2 Kirkkohallituksen jäsenennuste.....	6
Jäsenennuste 2023–2028	6
Jäsenennuste 2023–2040	7
3.3 Seurakunnan talousnäkömät.....	7
Raportin loppupäätelmät:.....	7
Kirkollisveroennuste vuoteen 2023	8
4 Henkilöstöstrategia.....	8
4.2 Henkilöstöpolitiikan lähtökohtia	9
4.3 Ammatillisen osaamisen kehittäminen	9

1. Kehittyvä Strategia

Tässä strategiassa määritellään seurakunnan toimintaa ja tulevaisuutta koskevat laajemmat linjaukset ja tavoitteet. Strategian lisäksi jokainen työala laatii vuosittain omaa työalaansa koskevan toimintasuunnitelman, jossa noudatetaan strategiassa määriteltyjä suuntaviivoja.

Seurakunnan tehtävä: Kuortaneen seurakunnan tarkoitus ja tehtävä on palvella maailmanlaajuista Kristuksen kirkkoa, sekä edistää kristillisen uskoa ja lähimmäisenrakkauden toteutumista. Seurakuntana haluamme olla läsnä seurakuntalaisten arjessa auttaen ja palvelen.

1.1 Strategian perustehtävän teologisjuridiset lähtökohdat

Seurakunnan perustehtävä on ilmaistu

Raamatussa (Mt 28:18–20), "Minulle on annettu kaikki valta taivaassa ja maan päällä. Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni: kastakaa heitä Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettakaa heitä noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käskenyt teidän noudattaa. Ja katso, minä olen teidän kansanne kaikki päivät maailman loppuun asti.",

Kirkon tunnustuskirjoissa (CA 7), "Kirkko on pyhien yhteisö, jossa evankeliumi puhtaasti julistetaan ja sakramentit oikein toimitetaan. Kirkon todelliseen ykseyteen riittää yksimielisyys evankeliumin opista ja sakramenttien toimittamisesta.", sekä

Kirkkolaissa (1 luku 2b§,2) ”Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramenteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi”.

Kirkon työ perustuu yhteiseen uskoon eli kirkon tunnustukseen. Tämän takia kirkon tehtävä on hengellinen. Tästä on todettu kirkkolaissa (1:2a§): ”Kirkko tunnustaa sitä Raamattuun perustuvaa kristillistä uskoa, joka on lausuttu kolmessa vanhan kirkon uskontunnustuksessa sekä luterilaisissa tunnustuskirjoissa. Kirkon tunnustus ilmaistaan lähemmin kirkkojärjestyksessä.”. Kirkon yhteisesti tunnustama usko luo pohjan paikallisseurakuntien omaleimaiselle identiteetille.

Uskonnollisen ja tunnustuksellisen aspektin lisäksi seurakunnan tehtävä määritellään kirkkolain kolmannessa luvussa: ”Seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää huolehtimalla jumalanpalvelusten pitämisestä, sakramenttien toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta, lähetystyöstä ja muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.” (3:1§)

1.2 Muuttuva todellisuus

Yhteiskunta ja kirkko elävät jatkuvassa muutoksessa, mikä heijastuu myös pienen maalaisseurakunnan arkeen. Kansallisella tasolla, kirkko elää rakennemuutoksen ja suurten taloutta koskevien kysymysten aikaa ja monin paikoin talous on asettanut tiukat raamit toiminnalle. Kuortaneen seurakunta on tässä suhteessa onnekas, sillä taloutta on vuosikymmenten aikana hoidettu tarkasti, mikä mahdollistaa seurakunnan toiminnan jatkumisen ja kehittymisen myös tulevaisuudessa. Vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä seurakunta tilasi ulkopuolisen tekijän laatiman taloustilanteen selvityksen (3.3). Talouden positiivisesta pohjavireestä huolimatta maailma muuttuu seurakunnan ympärillä ja vanhan kansankirkon kivijalat: rippikoulu ja kirkolliset toimitukset

menettävät pikkuhiljaa merkitystään ihmisten arjessa. Vanha yhtenäiskulttuurin aika on muuttunut monimuotoisemmaksi, yksilöllisemmäksi ja sirpaloituvammaksi. Tässä uudessa tilanteessa seurakunnan on osattava yhtä aikaa katsoa eteenpäin vanhaa kunnioittaen.

Yhteiskunnan maallistuminen näkyy niin sen rakenteiden maallistumisena kuin ihmisten ohentuvana sitoutumisena uskonnonharjoitukseen ja uskonnollisiin arvoihin. Rajojen yli tapahtuvan muuton ohella maan sisäinen muuttoliike synnyttää haasteita kirkolle. Informaatioteknologian läsnäolo voimistuu useimmilla elämänalueilla ja tämän päivän parikymppiset ovat ensimmäisiä diginatiiveja aikuisia. Tästä syystä seurakunnankin tulee vahvistaa läsnäoloaan digitaalisessa ympäristössä.

1.3 Strategian laadinta ja päivitys

Kuortaneen seurakunnassa strategia laaditaan kirkkoherran, talouspäällikön ja johtoryhmän yhteistyönä. Uutta strategiasuunnitelmaa käsitellään työntekijöiden kokouksessa 14.9.2023. Sitä ennen työntekijöillä on ollut mahdollisuus tutustua strategiaan ja sen painopistealueisiin. 12/23 työntekijöillä on ollut mahdollisuus uudestaan tutustua ja kommentoida strategiaa.

Neuvoston kanssa strategiaa on käsitelty 9.10.2023 ja uudestaan 18.12.2023

Strategia- ja kiinteistösuunnitelma, sekä tarvittaessa työalojen toimintasuunnitelmat käsitellään syksyisin luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteisessä iltakoulussa.

1.4 Vuosittaisten toimintasuunnitelmien päivittäminen

Strategiassa määritellään seurakunnan toimintaa ja tulevaisuutta koskevat laajemmat linjaukset ja tavoitteet. Seurakunnan työalakohtaiset toimintasuunnitelmat konkretisoivat sitä, miten strategiassa määritellyt tavoitteet saavutetaan. Seurakunnan strategian ja työaloittain tehtyjen toimintasuunnitelmien rinnalla kulkee strategiset kehityshankkeet ja niistä tehty vuosisuunnitelma. Yhdistämällä nämä kolme suunnitelman tasoa (strategia, toimintasuunnitelma, isojen hankkeiden vuosisuunnitelma) saadaan selkeä alusta seurakunnan johtamiseen ja toimintaan. Koko seurakunnan vuosittainen toimintasuunnitelma ja talousarvio perustuvatkin näiden kolmen suunnitelma pohjalle.

Toimintasuunnitelman laadinta ei perustu yksinomaan työntekijöiden esitykseen vaan aiempaa enemmän yhteiseen suunnitteluun vastuuryhmän jäsenten kanssa. Näin ajatus seurakuntalaisten vaikuttavuudesta pääsee paremmin oikeuksiinsa. Laaditut toimintasuunnitelmat saatetaan tiedoksi kirkkoherralle viimeistään lokakuussa.

Vuosisuunnittelussa tulee listata

- 1) Pää tavoitteet tulevalle vuodelle
- 2) Toimet ja keinot näiden tavoitteiden saavuttamiseen.
- 3) Vuoden päätapahtumat, tilaisuudet ja toimintamuodot, eli vuosikello.
 - a. Mitä tapahtumia työala järjestää minäkin kuukautena.
 - b. Budjetti on hyvä laatia rinnakkain toimintasuunnitelman kanssa, jotta ne vastaavat mahdollisimman hyvin toisiaan.
- 4) Muutos viime vuoteen: Mikä toimi ja mikä ei toiminut.
- 5) Pitkätähtäimen suunnitelmia.

2. Kuortaneen seurakunnan strategiakartta

TOIMINTA-AJATUS Kuortaneen seurakunnan tarkoitus ja tehtävä on palvella Kristuksen kirkkoa ja edistää kristillisen uskon ja lähimmäisenrakkauden toteutumista.

VISIO Olemme vastuullinen, rohkea ja rukoileva seurakuntayhteisö keskellä kylää. Seurakuntana haluamme olla läsnä seurakuntalaisten arjessa auttaen, palvelen ja kertoen Jumalan rakkaudesta sanoin ja teoin.

ARVOT
Usko: usko ja luottamus Jumalaan antavat voimaa jokaiseen päivään
Toivo: Pidämme esillä toivoa iankaikkisesta elämästä
Rakkaus: Meidät on kutsuttu rakastamaan Jumalaa ja toisiamme

2.1 Strategiset painopisteet 2024–2028

Kehittämisen painopistealueet 2024–2028

I Seurakunnan strategian, toimintasuunnitelmien ja toimintakertomusten parempi yhteensovittaminen sekä tavoitteiden selkeyttäminen.

- Vuosittaiset toimintasuunnitelmat ja niiden nivominen osaksi seurakunnan laajempaa strategiaa.
- Kehityskeskustelujen yhteydessä käytävät työalakeskustelut.
- Vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen aikana suoritetaan työtehtävien tarkistus ja tarvittaessa uudestaan määrittely.
- Syksyisin järjestettävässä luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteisessä iltakoulussa tarkistetaan strategia ja kiinteistösuunnitelma, sekä tarvittaessa työalojen toimintasuunnitelmat seuraavalla vuodelle.
-

II Vapaaehtoistyön ja seurakuntalaisvastuun lisääminen.

- Vapaaehtoistyön yhteisten periaatteiden kehittäminen ja käytäntöön saattaminen.
- Vapaaehtoisten rohkaisu, koulutus, tukeminen ja koordinointi.
 - o Seurakuntalaisia mukaan Jumalanpalveluksen toteuttamiseen: avustamaan ehtoolliselle, tekstinlukuun, esirukouksen laatijoiksi, musiikkiin, kolehdinkeruuseen.
 - o Toimintaa johon seurakuntalaiset voivat vaikuttaa.
- Palaute, niin risut kuin ruusutkin otetaan vastaan ja huomioon toimintaa suunniteltaessa.

III Ympäristödiplomin ansaitseminen vuoden 2024 aikana ja kirkon ympäristötavoitteiden noudattaminen

- Kirkon hiilineutraaliksi 2030 tavoitteiden pohjalta toimiminen ja ympäristödiplomin vaatimusten täyttäminen.
- Energiatieteiden pyrkiminen ja ympäristöystävällisyys.

IV Seurakunnan monikanavaisen viestinnän kehittäminen ja selkeän viestintästrategian luonti.

- Perustiedotuksen sujumisen varmistaminen.
- Vahvempi läsnäolo sosiaalisessa mediassa (Facebook, Instagram, X, TikTok yms.).
- Erillisen viestintäsuunnitelman laatiminen.

V Työntekijöiden yhteistyön ja työilmapiirin parantaminen.

Vuosittain:

- Pelisääntöjen selkeytys
- Ongelmiin puuttuminen mahdollisimman varhain
- Työntekijäkokousten johdonmukainen järjestäminen
- 1–2 vuodessa yhteistä kiva eli virkistyspäivä.

2.2 Vuosittaiset painopistealueet

Seurakunnalle valitaan vuodeksi kerrallaan koko seurakuntaa koskeva painopistealue. Valittua painotusta pyritään pitämään esillä koko vuoden kaikkien työalojen toimesta.

2024 Nuorisotyö

2025 Musiikki

2026 Vapaaehtoisuus

2027 Lapsityö

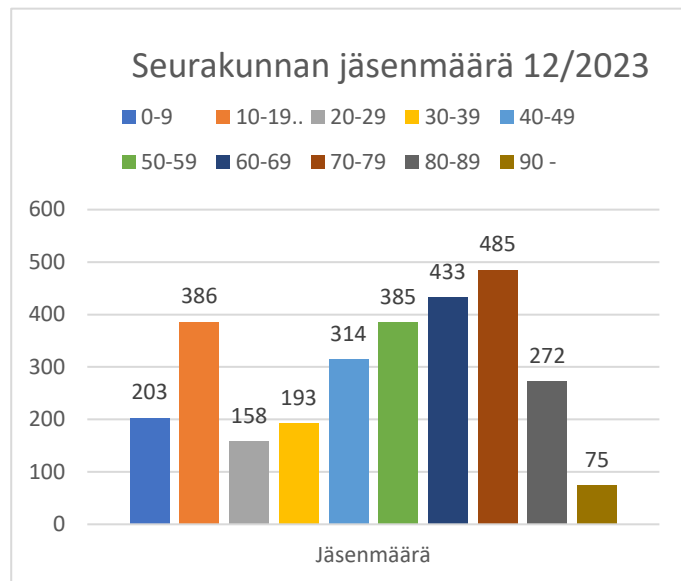
2028 Diakonia

3. Katsaus tulevaisuuteen

3.1. Kuortaneen seurakunta 2023

Seurakunnan jäsenmäärä 12/2023 on 2905 jäsentä. Jäsenmäärä jakaantuu ikäluokittain seuraavalla tavalla:

Ikä	Jäsenmäärä
0–9	203
10–19	386
20–29	158
30–39	193
40–49	314
50–59	385
60–69	433
70–79	485
80–89	273
90-	75



Huomioita

Eläköityneet tai juuri eläköitymässä olevat ikäluokat muodostavat noin 44 % seurakunnan jäsenmäärästä (1266 jäsentä). Kuortaneella kirkkoon kuuluvuusprosentti kokonaisuudessaan on 85,9 % (2023). Pienin kuuluvuusprosentti oli vuonna 2022 ikäluokissa 27 v. (63,6 %), 36–37 v. (64,5 %) ja 40-vuotiaiden keskuudessa (65,7 %). Lapuan hiippakunnan alueella Kuortaneella on kolmanneksi suurin kirkkoon kuuluvuusprosentti, hiippakunnan keskiarvon ollessa 72 % (2023).

3.2 Kirkkohallituksen jäsenennuste

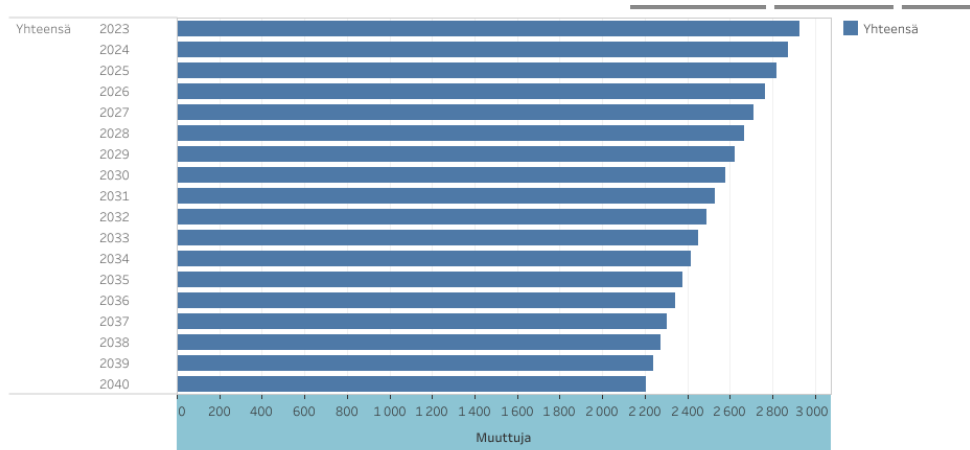
Jäsenennuste 2023–2028

Vuosi	Jäsenmäärä
2023	2 929,00
2024	2 874,00
2025	2 821,00
2026	2 767,00
2027	2 714,00
2028	2 667,00

Kirkkohallituksen ennusteessa seuraavan viiden vuoden jäsenmäärän vähentyminen on 262 jäsentä, keskiarvillisesti 52-55jäsentä/vuosi. Ikäkausitilastoja katsottaessa vuosien 2024 ja 2025 aikana saatamme ohittaa ennusteen, mutta muuten ennuste vaikuttaa todennäköiseltä vähenemiseltä. Kuortaneen seurakunnan jäsenmäärä ei vähene kirkosta eroamisina vaan yleisen väkiluvun pienenemisen vuoksi (kuolemat ja muuttoliike).

Kirkkohallituksen pitkänmatkan ennusteessa sama maltillinen lasku jatkuu. Ennusteen mukaan vuonna 2040 seurakunnassa on 2206 jäsentä. Jäsenmäärän lasku tällä vuosikymmenellä noin 50–55 jäsentä vuosi, mutta vuosikymmenen taitteessa jäsenmäärän lasku hidastuu ollen noin 35–40 henkeä/vuosi seurantajakson lopulla.

Vuosi	Jäsenmäärä
2023	2 929,00
2024	2 874,00
2025	2 821,00
2026	2 767,00
2027	2 714,00
2028	2 667,00
2029	2 622,00
2030	2 577,00
2031	2 532,00
2032	2 492,00
2033	2 453,00
2034	2 415,00
2035	2 379,00
2036	2 342,00
2037	2 306,00
2038	2 273,00
2039	2 238,00
2040	2 206,00



Seurakunnat: Kuortane; Vuodet: 2023, 2024, 2025 and 15 more; Kaikki: Kaikki; Näytettävä tieto: Jäsenennuste, henk.

3.3 Seurakunnan talousnäköymät

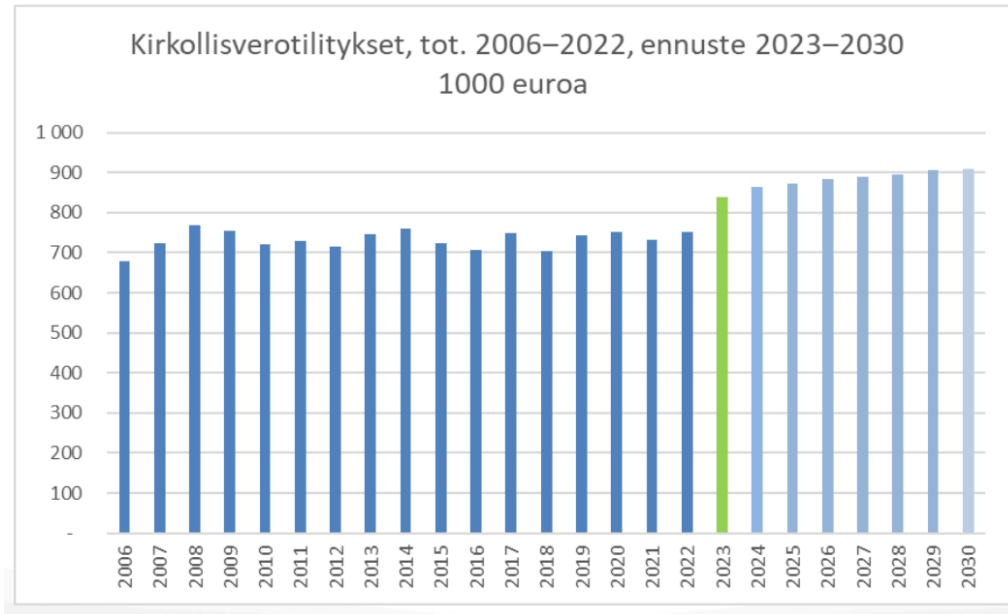
Vuoden 2023 lopulla seurakunnassa tilattiin ulkopuoliselta selvittäjältä katsaus seurakunnan taloustilanteeseen.

Raportin loppupäätelmät:

Seurakunnan talous on vakaalla pohjalla, huolimatta vuoden 2022 hieman alijäämäisestä tuloksesta. Vuoden 2023 tulos tulee olemaan ylijäämäinen.

Vuoden 2022 lopulla seurakunnan rahavarojen riittävyys on hieman alle 400 päivää. Kriisiytyvän seurakuntatalouden raja on 90 päivää. Huomioita kuitenkin on, että sekä palkkakulut, että yleiskulut ovat seurakunnassa nousseet. Palkkakulujen nousu ei kuitenkaan edellytä suoria henkilöstön vähennyksiä, vaan mahdollista vähennyspainetta puretaan eläköitymisten kautta ja mahdollisilla tehtävänkuvan muutoksilla.

Kirkollisveroennuste vuoteen 2023



Ennusteen mukaan vuoden 2023 jälkeen verotuloissa ei tiputa enää 800 000 € alle, ja vuosikymmenen lopulla oltaisiin 900 000 € pinnassa. Ennuste verotulojen kasvusta seuraavien vuosien aikana on hieman ylioptimistinen, mutta antaa kuitenkin osviittaa tulevasta.

4 Henkilöstöstrategia

Hyvän henkilöstöpolitiikan ja johtamisen avulla seurakunnassa kehitetään jatkuvasti työilmapiiriä ja toimintakulttuuria. Tästä ovat esimerkkeinä henkilöstön työterveyshuollon kyselyt, kehityskeskustelut sekä ryhmäpohdinnat työhyvinvoinnin ja yhteistyön kehittämiseksi.

Henkilöstöstrategiassa pidämme tärkeänä seuraavia näkökulmia

1. Ymmärrämme työn tarkoituksen.
2. Rakennamme yhdessä hyvää työilmapiiriä.
3. Olemme aidosti vuorovaikutteisia sekä tiedotamme avoimesti.
4. Olemme rohkeita, sinnikkäitä, luovia ja avoimia uusille ajatuksille.

Henkilökunnan ammattitaitoa arvostetaan ja ylläpidetään riittävällä koulutuksella sekä asianmukaisilla työvälineillä. Kuortaneen seurakunta toivoo ja kehottaa työntekijöitä pitämään yllä ja kehittämään ammattitaitoaan koulutuksilla. Monialaisia koulutuksia tarjoaa *Kirkon tutkimus ja koulutus* -keskus, mutta myös esimerkiksi *Step-koulutuskeskukset* tarjoavat monipuolista koulutusta kirkon työntekijöille.

Vuosi 2024

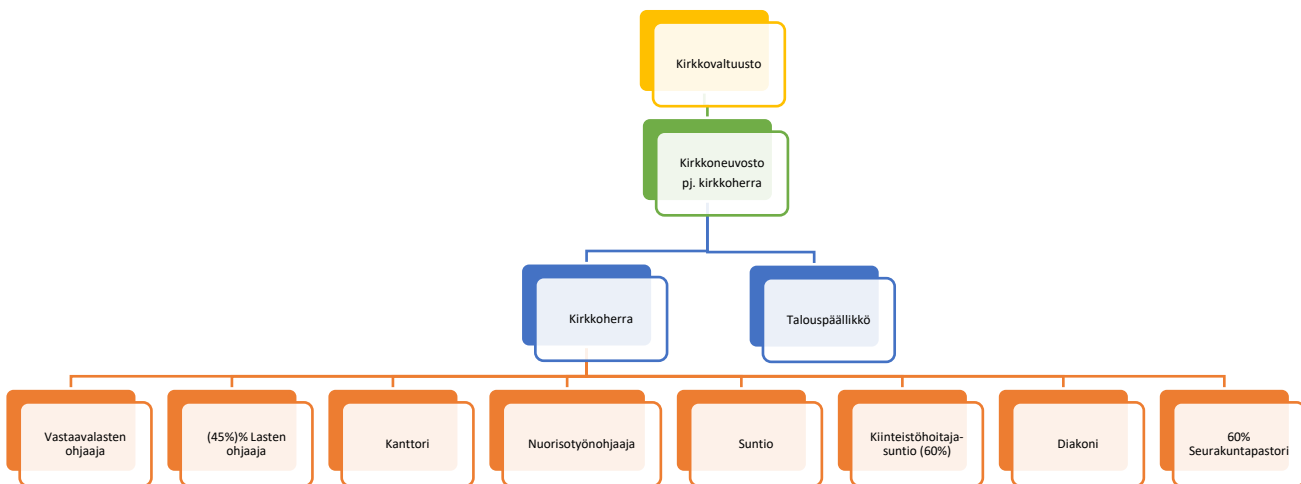
Keskittyminen työntarkoituksen ja työnkuvien kirkastamiseen. Tavoitteena on auttaa työntekijöitä ymmärtämään ja kehittämään omaa työalaansa. Tämä prosessi aloitetaan vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana käytävillä työala neuvotteluilla.

4.2 Henkilöstöpolitiikan lähtökohtia

Henkilökunnan määrä arvioidaan taloudellisten resurssien pohjalta siten, että perustehtävä tulisi hyvin hoidetuksi.

1. Henkilökunnan hyvinvointi ja kouluttaminen ovat tärkeitä.
2. Työntekijöiden rooli on tulevaisuudessa yhä enemmän seurakuntalaisten rinnalla toimimista.

Kuortaneen seurakunnassa henkilöstöä on noin 10 henkeä, 7 kokoaikaista ja 3 osa-aikaista työntekijää.



Vuonna 2023 tilanne on hieman poikkeuksellinen, sillä talous ostetaan osaltaan laajana palveluna Kipasta ja 20–25 % talouspalveluista ostetaan Lapuan tuomiokirkkoseurakunnalta. Lisäksi vuonna 2023 40 % kanslisti. 1.1.2024 seurakunnassa aloittaa oma taluspäällikkö. Laskennallisesti taluspäällikön tehtävät jakautuvat 60 % talous ja 40 % kirkkoherran virasto.

4.3 Ammatillisen osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittäminen

Osaaminen on tietojen, taitojen ja työmenetelmien hallintaa, jatkuvaa kehittämistä sekä käytäntöön soveltamista. Ammatillista osaamista päivitetään täydennyskoulutuksella. Työntekijöitä kannustetaan itsensä kehittämiseen myös omaehtoisella jatko- ja uudelleen koulutuksella. Korona pandemia opetti, että nopeasti muuttuvissa tilanteissa työntekijöiltä odotetaan uudistumiskykyä ja –halua.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelu on keskeinen johtamisen väline. Se tukee resurssien ja osaamisen hallintaa. Kehityskeskustelu käydään vähintään kerran vuodessa. Kehityskeskustelun yhteydessä tarkistetaan ja tarvittaessa päivitetään työntekijän tehtäväkuvaus. Kuortaneen seurakunnassa kehityskeskusteluista vastaa kirkkoherra, sillä esimiesvastausta ei ole seurakunnassa jaettu. Keskusteluja varten työntekijä saa etukäteen kehityskeskustelulomakkeen, jonka avulla hän voi valmistautua keskusteluun.

Perehdyttäminen ja palautekeskustelu

Seurakunnassa pyritään kehittämään perehdytystä, niin että uuden työntekijän on mahdollisimman yksinkertaista aloittaa työssään. Tätä edesautetaan mahdollisuuksien mukaan päällekkäispalkkaamisella, sekä väistyvän virkailijan tekemällä virkailijatestamentilla. Edeltävä työntekijä yhdessä kirkkoherran kanssa vastaa perehdyttämisestä. Työntekijän päättäessä palvelusuhteensa tulee hänen kanssaan käydä palautekeskustelu.

Työnohjaus

Työnohjauksella tuetaan työssä jaksamista ja työntekoon liittyvien ongelmien selvittämistä. Työnohjauksen järjestelyissä esimiehillä on tärkeä rooli, tällöin tulee huomioida myös ryhmätyönohjauksen tarpeellisuus.

Työyhteisön konsultointi

Seurakunta on vuosina 2022 ja 2023 ollut mukana työyhteisö konsultoinnissa. Jotta seurakunnan työilmapiiri ja toiminta kehittyisi positiiviseen suuntaan seuraavan viisivuotiskauden aikana seurakunnan kannattaa tukeutua työyhteisön konsultointiin yhteistyössä tuomiokapitulin ja/tai työterveyshuollon kanssa.

Työhyvinvointi

Työhönsä motivoitunut ja sitoutunut henkilöstö on toiminnan toteuttamiselle ja kehittämiselle ensiarvoisen tärkeää. Työssä viihtymiseen ja jaksamiseen vaikuttavia tekijöitä ovat mm. selkeät työnkuvat, työpaikan hyvä ilmapiiri, osaamisen arvostaminen, henkilöstön riittävät osallistumismahdollisuudet, hyvä tiedonkulku, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteistyö sekä yhteiset näkemykset perustehtävästä. Näiden osa-alueiden tulee olla jatkuvan kehittämisen kohteena.

Työterveys

Kuortaneen seurakunnan työterveyshuolto on järjestetty Pihlajalinnan kautta. Palvelupisteitä sijaitsee mm. Kuortaneella, Soinissa ja Seinäjoella. Perusterveydenhuollon lisäksi työntekijöitä rohkaistaan hyödyntämään työpsykologin palveluja osana ammatillisen itsetuntemuksen ja työssäjaksamisen mallia.

Kuntoutukseen ja työnohjaukseen hakeutumista tuetaan, jotta työssä jaksaminen ja työmotivaatio säilyisivät hyvällä tasolla.

Virkistys

Kuortaneen seurakunnassa on vuonna 2023 otettu käyttöön epassi lounas ja epassi flex. Epassi lounas toimii tavallisen lounasedun tapaan, mutta epassi flex on puhdas henkilöstöetu, jolle varatun summan työntekijä voi käyttää haluamallaan tavalla omaan hyvinvointiinsa, liikuntaan tai kulttuuriin.

Lisäksi henkilöstön virkistystoiminnasta huolehditaan vuosittaisten virkistyspäivien avulla.

Työvoiman rekrytointi seuraavan 5 vuoden aikana

- Nuorisotyöohjaaja
- Lastenohjaaja

Nykyisen 60 % seurakuntapastorin eläköidyttyä seurakunta rakennetta tullaan kehittämään yksipappisen seurakunnan suuntaan.